

=採用コストを下げ、離職を止める！=

保育園の「人材定着」と

「経営改善」を同時に実現する

無料の専門家派遣（課題解決の伴走支援）

働きやすい職場環境づくりで「選ばれる園」を目指して！

<採用の課題>

- ☐ 採用してもすぐ辞めてしまう
- ☐ 採用コストを下げ、離職を止めたい

<人材・組織の課題>

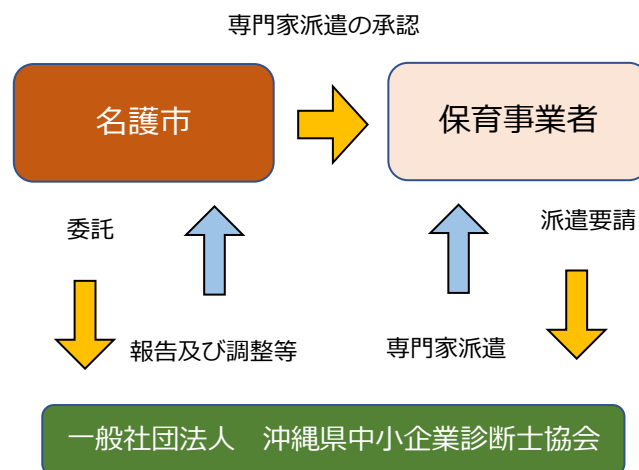
- ☐ 心理的安全性を確保して長く働いてほしい
- ☐ やる気と意欲がある人に報いたい
- ☐ 職員が相談しやすい環境・仕組みを作りたい
- ☐ 働きやすい職場（選ばれる園）をつくりたい
- ☐ 組織で支える保育園経営を目指したい
- ☐ 現場が疲弊しており雰囲気が悪い

<経営・業務の課題>

- ☐ 計数管理による保育園経営を行いたい
- ☐ 生産性を上げて給与UPの原資を確保したい
- ☐ 業務仕分けができておらず効率が悪い

※ひとつでも当てはまる方は、ぜひご活用ください

<専門家派遣の事業スキーム>



（無料・専門家派遣）

名護市保育事業者等への巡回支援事業事務局 宛

FAX番号 098-917-0022

<専門家派遣事前相談申込書>

申込日： 年 月 日

事業所法人名			
代表者			
保育園名			
担当者			
住 所			
保育園の全従業員数	名	内、非正規労働者数	名
電話番号	F A X 番号		
メールアドレス			
備 考			

名護市保育事業者等への巡回支援事業：専門家派遣事前相談申込書（裏面）

※事前相談申込書後に専門コーディネーターが、日程・支援内容・支援回数等の調整のために、ご連絡させていただきます。

※年度内の予算上限に達し次第、支援受付を終了させていただきます。お早めのご検討をお勧めいたします。

専門家派遣方法	① ☐	専門家訪問	・1回当たり2時間程度 ・テーマに応じて、支援回数は1回～5回程度
	② ☐	オンライン	・複数のテーマに申込は可能です ・ただ、1園当たり支援回数の上限がございます

□をチェックお願いします		テーマ		内 容
支援内容	採用支援	① ☐	選ばれる企業になるための採用力強化	採用マーケティングの手法で人材マッチング支援
	人材・組織	② ☐	就業規則の見直し・社内規程等のアップデート	新たな法改正等の時代に合わせたルール整備
	人材・組織	③ ☐	組織開発・職員間の対話・コミュニケーション活性化・組織マネジメント	離職率の低下・定着率向上・風通しの良いチームづくり
	人材・組織	④ ☐	人材育成・キャリアパス制度	個々の能力を引き出す成長支援
	人材・組織	⑤ ☐	給与体系・賃金制度（評価制度）	納得感のある評価と還元・報酬設計
	人材・組織	⑥ ☐	カスタマーハラスメント対策	従業員を守るためのカスハラ対策整備
	生産性向上	⑦ ☐	業務効率化・生産性向上・IT導入	現場を楽にするDX・業務革新
	現場カイゼン	⑧ ☐	働きやすい保育現場のための「5S活動」	整理・整頓・清掃・清潔・躰の導入・実践方法
	現場カイゼン	⑨ ☐	（業務改善「KAIZEN」）の導入支援	「ムリ・ムダ・ムラ」など現場の非効率の改善手法
	経営支援	⑩ ☐	ミッション・ビジョン戦略の策定	保育園のミッション・ビジョンを確認し、職員が安心して働ける職場環境の整備
	経営支援	⑪ ☐	将来ビジョンに基づく中・長期的な経営計画の策定	将来の少子化に備えての経営課題の整理・新事業展開の検討
	経営支援	⑫ ☐	予算管理・利益計画・設備投資計画・資金計画等の策定支援	金融機関対策・助成金や補助金等の申請にも活用できる計画づくり
		⑬ ☐	その他（内容）	

〒901-0152 沖縄県那覇市字小禄1831番地1 沖縄産業支援センター3階 314号室

一般社団法人沖縄県中小企業診断士協会

電話番号 098-917-0011

保育事業者等への巡回支援事業事務局（担当者：伊佐、金城）

FAX番号 098-917-0022